**Подпрограмма "Активная политика занятости населения**

**и социальная поддержка безработных граждан"**

Целью подпрограммы является обеспечение условий для реализации гражданами прав на труд и социальную защиту от безработицы на территории Волгоградской области.

Реализация указанной цели обеспечивается за счет решения ряда задач:

- содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики;

- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности рабочей силы с учетом потребности рынка труда;

- обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

- обеспечение деятельности центров занятости населения по реализации полномочий Волгоградской области и переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения.

Подпрограмма реализуется в 2018 - 2020 годах в один этап.

**Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Мероприятия подпрограммы сгруппированы по двум основным мероприятиям и решаемым задачам.

1. Основное мероприятие **"Содействие занятости населения"**:

1) в рамках решения задачи по содействию трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики предполагается:

а) предоставление государственных услуг:

- по информированию о положении на рынке труда в Волгоградской области;

- по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- по организации проведения оплачиваемых общественных работ;

- по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения;

- по уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, заключенных на территории Волгоградской области;

б) проведение мероприятий:

- по трудоустройству граждан, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска работы;

- по трудоустройству выпускников образовательных организаций, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

- по оказанию содействия в трудоустройстве граждан, относящихся к категории инвалидов, на свободные рабочие места, в том числе в счет установленной квоты;

- по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на выделенные и (или) созданные для них рабочие места;

- по трудоустройству отдельных категорий молодежи в возрасте от 16 до 30 лет на квотируемые рабочие места.

Информирование о положении на рынке труда в Волгоградской области осуществляется по двум направлениям: информирование граждан и работодателей, обращающихся в центры занятости населения, и информирование о положении на рынке труда неопределенного круга лиц.

Публичное информирование неопределенного круга лиц о положении на рынке труда в Волгоградской области осуществляется через средства массовой информации путем проведения информационных мероприятий (пресс-конференций, совещаний, брифингов и так далее), через издание и распространение рекламно-информационной продукции по проблемам занятости населения, путем размещения информационных материалов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Проведение ярмарок вакантных рабочих и учебных мест позволяет максимально приблизить граждан, желающих найти работу, к работодателю, который, в свою очередь, получает возможность реализовать качественный подбор персонала, а службе занятости населения сократить срок заполнения рабочих мест, оказать адресную помощь в содействии трудоустройству. С целью активного трудоустройства проводятся также мини-ярмарки вакансий и специализированные ярмарки для молодежи и других категорий граждан по общественным, временным и сезонным работам, практикуются выездные формы работы и так далее.

В рамках государственной услуги по оказанию содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников органы службы занятости населения осуществляют подбор вариантов подходящей работы и выдачу направлений на работу, а также подбор работников для работодателей. Потребителями данной услуги являются граждане, обратившиеся в целях поиска подходящей работы (граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства), а также работодатели, обратившиеся за содействием в подборе необходимых работников.

Организация проведения оплачиваемых общественных работ позволяет оперативно и эффективно распорядиться трудовыми ресурсами, помогает решать ряд социально-экономических проблем Волгоградской области. Особую значимость организация оплачиваемых общественных работ для безработных и ищущих работу граждан имеет для органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области, так как позволяет снижать уровень социальной напряженности в условиях, когда затруднено трудоустройство граждан в связи с отсутствием на территории муниципального образования реального работодателя.

Эффективным способом обеспечения занятости безработных граждан являются мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан, обладающие мультипликативным эффектом и незаменимые в условиях отсутствия работодателя (например, в отдаленных населенных пунктах). Так, развитие малого бизнеса способствует восстановлению и (или) расширению социальной инфраструктуры сел, дает возможность получения населением бытовых и других услуг непосредственно в месте проживания.

Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, единовременной финансовой помощи и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации при организации самозанятости регулируется  [Порядком](consultantplus://offline/ref=3BDD3466D815ACD89427BD6AC58029DBED79EABB3D9D19FC344F97138B5B623CF294EDB0E963CACE88D3562Cb1dCI) предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Администрации Волгоградской области от 26 марта 2012 г. N 171-п.

Организация временной занятости направлена на решение проблем сохранения трудовой мотивации, приобретения опыта работы лицами, не имеющими такового, повышения уровня доходов безработных граждан.

На территории Волгоградской области реализуется [Закон](consultantplus://offline/ref=3BDD3466D815ACD89427BD6AC58029DBED79EABB3D9C18FA374597138B5B623CF2b9d4I) Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. N 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов". Размер квоты для приема на работу инвалидов юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, среднесписочная численность работников в которых более 35 человек, установлен в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Волгоградской области с целью обеспечения дополнительных гарантий занятости молодежи, особо нуждающейся в социальной защите и испытывающей трудности в трудоустройстве, установлены [Законом](consultantplus://offline/ref=3BDD3466D815ACD89427BD6AC58029DBED79EABB3D9C1AF9334497138B5B623CF2b9d4I) о квотировании N 2070-ОД.

Работодатели, выделившие (зарезервировавшие) и (или) создавшие рабочие места в счет установленной квоты и трудоустроившие граждан, указанных в [части 1 статьи 2](consultantplus://offline/ref=3BDD3466D815ACD89427BD6AC58029DBED79EABB3D9C1AF9334497138B5B623CF294EDB0E963CACE88D35625b1dCI) Закона о квотировании N 2070-ОД, имеют право на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест.

Оплата труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время, производится работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатели, трудоустроившие на временные работы несовершеннолетних граждан, имеют право на получение субсидии из областного бюджета на оплату труда несовершеннолетних граждан. Право на субсидии имеют работодатели (за исключением государственных и муниципальных учреждений), заключившие с центрами занятости населения договоры по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Условия предоставления субсидии определяются [постановлением](consultantplus://offline/ref=3BDD3466D815ACD89427BD6AC58029DBED79EABB3D9C19F8324E97138B5B623CF2b9d4I) Правительства Волгоградской области от 24 июня 2013 г. N 313-п "Об утверждении Порядка предоставления работодателям субсидии из областного бюджета на оплату труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные работы в свободное от учебы время в Волгоградской области".

Также в период временного трудоустройства центрами занятости населения несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет оказывается материальная поддержка за счет средств областного бюджета.

2) в рамках решения задачи по повышению качества рабочей силы и конкурентоспособности рабочей силы с учетом потребности рынка труда предполагается:

а) оказание государственных услуг:

- по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе на базе социально ориентированных некоммерческих организаций;

- по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее именуется - профессиональная ориентация);

- по психологической поддержке безработных граждан, в том числе на базе социально ориентированных некоммерческих организаций;

- по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

б) проведение мероприятий:

- по профилированию безработных граждан;

- по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Также будут реализовываться следующие мероприятия:

- разработка и ежегодное уточнение прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты;

- ежегодное формирование перечня приоритетных профессий (специальностей) с учетом прогноза потребности регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

- проведение мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Волгоградской области;

- формирование прогноза баланса трудовых ресурсов Волгоградской области;

- разработка и утверждение концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области (далее именуется - Концепция трудовых ресурсов);

- разработка и утверждение плана мероприятий по реализации концепции развития трудовых ресурсов Волгоградской области;

- организационно-техническое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по мобилизации доходов в консолидированный бюджет Волгоградской области и вопросам неформальной занятости населения;

- организация работы, направленной на заключение региональных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- организация проведения профессиональных конкурсов.

Оказание психологической поддержки безработным гражданам организуется в целях получения безработными гражданами рекомендаций по повышению мотивации к труду, активизации поиска работы и трудоустройства, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышению адаптации к существующим условиям, реализации профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния.

Данное мероприятие будет реализовываться через организацию и проведение психологических консультаций безработных граждан, психологических тренингов, мероприятий по психологической коррекции и психологической разгрузке.

Мероприятия по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда будут организовываться в целях получения безработными гражданами навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду, что будет способствовать сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции. Реализация мероприятий по социальной адаптации будет осуществляться через систему занятий, направленных:

- на обучение граждан самостоятельному поиску работы;

- на оказание гражданам практической помощи в применении полученных навыков;

- на составление индивидуального плана поиска гражданином работы;

- на обеспечение граждан соответствующей информацией о рынке труда;

- на создание необходимых условий для поиска работы гражданами.

Реализация указанных мероприятий в совокупности с мероприятиями по проведению ежегодных Волгоградских областных конкурсов "Лучший по профессии" и "Инженер года" позволит повысить долю численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, будет направлена на вовлечение в сферу занятости экономически неактивного населения (граждан, занятых домашним хозяйством, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других категорий).

Порядок и условия направления центрами занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования устанавливаются Губернатором Волгоградской области.

Разработка и ежегодное уточнение прогноза потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, проводится в целях преодоления дисбаланса между рынком труда и рынком образовательных услуг, обеспечения работодателей, в том числе участвующих в реализации инвестиционных проектов, необходимыми квалифицированными рабочими и специалистами. Сформированный ежегодный прогноз потребностей регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, направляется в комитет образования и науки Волгоградской области для определения структуры и общих объемов контрольных цифр приема для обучения за счет ассигнований областного бюджета.

Также с учетом прогноза потребности регионального рынка труда в рабочих и специалистах, необходимых отраслям экономики Волгоградской области, в том числе в которых реализуются инвестиционные проекты, ежегодно формируется перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Волгоградской области позволит оценить баланс предложения на рынке труда и спроса на рабочую силу.

Концепция развития трудовых ресурсов разрабатывается в целях систематизации мер, направленных на совершенствование системы формирования и использования трудовых ресурсов, способных обеспечить успешное социально-экономическое развитие Волгоградской области, повышение благосостояния жителей региона. Принятие Концепции развития трудовых ресурсов позволит объединить и скоординировать усилия всех участников рынка труда в области занятости населения (органов исполнительной власти Волгоградской области, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, представительных органов работников) для развития гибкого эффективно функционирующего рынка труда и сокращения нелегальной занятости.

Реализацию Концепции развития трудовых ресурсов планируется осуществлять до 2025 года в два этапа посредством исполнения плана мероприятий по реализации Концепции развития трудовых ресурсов.

Профессиональные конкурсы проводятся с целью повышения престижа высококвалифицированного труда работников, пропаганды их достижений и передового опыта, содействия в привлечении молодежи как для обучения и трудоустройства на рабочие профессии, так и для формирования интереса к инженерному труду.

3) в рамках решения задачи по обеспечению деятельности центров занятости населения по реализации полномочий Волгоградской области и переданного полномочия Российской Федерации в сфере занятости населения осуществляется работа, связанная с финансовым и техническим обеспечением деятельности центров занятости населения, направленная на повышение доступности и качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения, а также на повышение уровня профессионального мастерства специалистов центров занятости населения, выполняющих основной объем работы с населением Волгоградской области в сфере занятости населения.

2. Основное мероприятие **"Социальная поддержка безработных граждан"** направлено на решение задачи по обеспечению социальной поддержки безработных граждан и включает мероприятия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

- пособия по безработице;

- стипендии в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения;

- материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице и в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения;

- пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости населения на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Выплата пособия по безработице производится гражданам, зарегистрированным в службе занятости населения в качестве безработных, в том числе в период временной нетрудоспособности. Пособие по безработице выплачивается в размере от минимальной до максимальной величины пособия по безработице. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

Стипендия гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения, в том числе в период временной нетрудоспособности, выплачивается в размере от минимальной до максимальной величины пособия по безработице.

Безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, а также гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, органами службы занятости может оказываться материальная помощь. Правила оказания материальной помощи указанным категориям граждан и условия ее выплаты устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

По предложению центров занятости населения может быть назначена пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно, безработным гражданам из числа лиц, уволенных в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, при отсутствии возможности их трудоустройства.