

МАУ по работе с молодежью «Молодежный центр «Спектр»
404621, Волгоградская область, г. Ленинск, ул. Ленина, 46,
тел. 8-(84478) 4-13-60

ПРИКАЗ

« 6 » февраля 2023

№ 13 -ОД

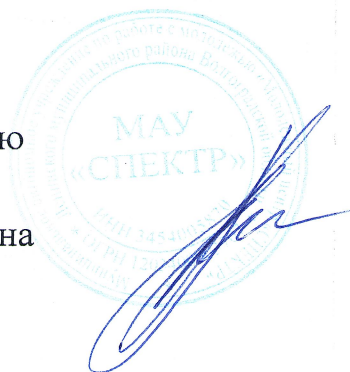
город Ленинск

Об утверждении Порядка сообщения руководителем муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Молодёжный центр «Спектр» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, приказываю:

утвердить прилагаемый Порядок сообщения руководителем муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Молодёжный центр «Спектр» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Директор
Муниципального автономного
учреждения по работе с молодежью
«Молодёжный центр «Спектр»
Ленинского муниципального района
Волгоградской области



В.А. Кольялко

Приложение 1 к приказу
МАУ по работе с молодёжью
«Молодёжный центр «Спектр»
от 6 февраля № 13-09

Порядок
сообщения руководителем муниципального автономного учреждения по
работе с молодёжью «Молодёжный центр «Спектр» о возникновении личной
заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру сообщения руководителем муниципального автономного учреждения по работе с молодёжью «Молодёжный центр «Спектр» (далее – руководитель учреждения), о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководитель учреждения обязан сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

3. Руководитель учреждения сообщает о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководителю Администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области.

4. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление о личной заинтересованности), по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

5. К уведомлению о личной заинтересованности могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6. Руководитель учреждения подает уведомление о личной заинтересованности на имя руководителя Администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области, и представляет его в подразделение кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностному лицу кадровой службы, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) Администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку сообщения руководителем
МАУ по работе с молодёжью
«Молодёжный центр «Спектр» о
возникновении личной
заинтересованности
при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту
интересов

(должность, фамилия, имя, отчество

лица, на имя которого подается
уведомление о личной заинтересованности)

от _____

(должность, фамилия, имя, отчество
лица, подающего уведомление

о личной заинтересованности)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых
обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения
личной заинтересованности:

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов: _____

" ____ " _____ 20 ____ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия лица,
подающего уведомление)