



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.03.2023 № 106

О внесении изменений в постановление администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 17.01.2017 № 6 «Об утверждении порядка установления должностных окладов и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области»

На основании постановления администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 24 марта 2020г № 132 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений Ленинского муниципального района Волгоградской области», руководствуясь Уставом Ленинского муниципального района Волгоградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 17.01.2017 № 6 «Об утверждении порядка установления должностных окладов и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций, и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области» (в редакции постановления администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 15.11.2022 № 574), изменения следующего содержания:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции: «Об утверждении порядка установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций, и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области»;

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

2. «В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 24.03.2020 № 132 «Об общих требованиях к

положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений Ленинского муниципального района Волгоградской области», постановлением администрации Ленинского муниципального района «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области» от 23.01.2017 № 13, руководствуясь Уставом Ленинского муниципального района Волгоградской области».

1.3. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить целевые показатели оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области (прилагаются).».

1.4. Пункт 1 Порядка установления должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области», утвержденного вышеуказанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий порядок разработан в соответствии с постановлением администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 23.01.2017 № 13 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области», постановлением администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 24.03.2020 № 132 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений Ленинского муниципального района Волгоградской области»;

1.5. Пункт 6 Порядка, утвержденного вышеуказанным положением изложить в следующей редакции:

«6. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя организации осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников организаций в соответствии с нормативным актом администрации Ленинского муниципального района.»;

1.6. Целевые показатели для определения ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество работы директорам общеобразовательных учреждений, утвержденные вышеуказанным постановлением изложить в следующей редакции:

«ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ и критерии для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений

№	целевые показатели и критерии	Шкала	Баллы
1	Качество образования в учреждении, всего		28

1.1	Результаты освоения обучающимися основной образовательной программы образовательной организации	Всего, в том числе	
		Количество выпускников 9 - х классов, получивших аттестаты особого образца (учитывается каждый ученик)	1
		Количество выпускников 9 - х классов, не получивших аттестаты (учитывается каждый ученик)	-1
		Количество выпускников 11 - х классов, получивших аттестаты особого образца (учитывается каждый ученик)	1
1.2	Оценка качества образования образовательной организации	Количество выпускников 11 - х классов, не получивших аттестаты (учитывается каждый ученик)	-1
		Всего, в том числе:	7
		Качество образования ниже районного	0
		Качество образования соответствует районному	2
1.3	Независимая оценка качества образования	Качество образования выше районного	3
		Всего, в том числе:	8
		Средний балл ОГЭ по математике и русскому языку ниже среднего по району на 10%	0
		Средний балл ОГЭ по математике и русскому языку имеет отклонение от среднего по району 10%	2
		Средний балл ОГЭ по математике и русскому языку выше среднего по району не менее чем на 10%	4
		Средний балл ЕГЭ по математике и русскому языку ниже среднего по району на 10%	0
		Средний балл ЕГЭ по математике и русскому языку имеет отклонение от среднего по району 10%	2
1.4	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций, учредителями которых являются официальные органы власти	Средний балл ЕГЭ по математике и русскому языку выше среднего по району не менее чем на 10%	4
		Всего, в том числе:	5
		Нет участников	0
		Наличие участников	1
		Призеры районных олимпиад, конкурсов, конференций	2
1.5	Сохранение контингента обучающихся	Призеры областных, всероссийских олимпиад, конкурсов, конференций	3
		Всего, в том числе:	3
		Перевод учащихся в другое образовательное учреждение без смены места жительства	0
		Перевод учащихся до 15 лет в вечернюю школу (до 2% от общего количества учащихся)	1
2	Работа с кадрами, всего	Отсутствие перевода учащихся без смены места жительства	3
		Всего, в том числе:	28
		Укомплектованность педагогическими кадрами их качественный состав	
		Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	%*0,2
2.1	Укомплектованность педагогическими кадрами их качественный состав	Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	%*0,1
		Всего, в том числе:	8
2.2	Результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	Нет участников	0
		Наличие участников	1
		Призеры районных конкурсов, конференций	2
		Всего, в том числе:	8

	циях) и организация повышения кадров	Участники областных конкурсов конференций	3
		Выполнение плана повышения квалификации педагогических кадров	2
2.3	Организация, проведения и участие семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в районных методических объединениях	Всего, в том числе:	6
		Не проводились	0
		Диссеминация опыта на районном уровне	1
		Диссеминация опыта на областном (дистанционно на федеральном)	2
		Является организатором диссеминации опыта	3
2.4	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	Всего, в том числе:	7
		Работа не ведется	0
		Участие в инновационной деятельности	1
		Организована предпрофильная подготовка и реализуются программы предпрофильного обучения	2
		Разработка и внедрение авторских программ	2
		Возглавляемое учреждение является инновационной площадкой	3
2.5	Сетевое взаимодействие с другими образовательными организациями	Всего, в том числе:	5
		Не является участником	0
		Является участником (учитывается каждый предмет)	1-5
3	Информатизация и открытость образования		14
3.1	Сайт образовательного учреждения	Всего, в том числе:	7
		Соответствие структуры официального сайта учреждения нормативным требованиям	1
		Наличие актуальной информации на официальном сайте учреждения об организации образовательного процесса в учреждении	2
		Обновляемость информации на официальном сайте учреждения (не реже 1 раза в неделю)	2
		Актуальность информации на странице официального сайта администрации Волгоградской области – volganet.ru.	2
3.2	Сетевой город. Образование.	Всего, в том числе:	7
		В базе данных содержится полная и достоверная информация об учреждении	1
		В базе данных содержится полная и достоверная информация об участниках образовательного процесса	3
		В базе данных содержится полная информация об организации учебного процесса	3
4	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		16
4.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим подачи питьевой воды и т.д.)	Всего, в том числе:	1
		Есть нарушения	0
		Нет нарушений, за исключением тех, которые требуют финансовых затрат, не включенных в смету расходов учреждения	1

4.2	Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической безопасности учреждения	Всего, в том числе:	1
		Есть нарушения	0
		Нет нарушений, за исключением тех, которые требуют финансовых затрат, не включенных в смету расходов учреждения	1
4.5	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест общего пользования)	Всего, в том числе:	3
		Ниже минимальных требований	0
		Необходимые требования	1-2
		Комфортные условия пребывания	3
4.6	Участие в федеральных и региональных программах по укреплению материально-технической базы	Всего, в том числе:	3
		Не принимали участие	0
		Принимали участие, существуют незначительные замечания	1
		Положительный результат участия	2-3
4.7	Эстетические условия, оформление школы (обновляемость стендов), кабинетов, пришкольной территории	Всего, в том числе:	3
		Соответствие современным эстетическим требованиям	1
		Участие в районных конкурсах	1
		Призёр (победитель) районных конкурсов	2
		Призёр (победитель) областных конкурсов	3
4.8	Привлечение внебюджетных источников финансирования		1-5
5	Организация и результативность воспитательной работы в школе		21
5.1	Результативность участия в мероприятиях, организуемых районной детской общественной организацией ЛАД	Всего, в том числе:	6
		3 место	2
		2 место	4
		1 место	6
5.2	Результативность участия в районной спартакиаде	Всего, в том числе:	6
		3 место	2
		2 место	4
		1 место	6
5.3	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, результативное участие учреждение в районных, областных и федеральных конкурсах (фестивалях, акциях) по пропаганде здорового образа жизни	Всего, в том числе:	6
		Призёры районных мероприятий	1
		Призёры областных мероприятий	2
		Призеры всероссийских мероприятий	3
5.4	Уровень организации каникулярного отдыха учащихся	Охват учащихся различными формами отдыха и оздоровления, всего, в том числе:	3
		Ниже 30%	0
		31% - 50%	1

		51% - 70%	2
		Свыше 70%	3
6	Эффективность управленческой деятельности		26
6.1	Обеспечение государственно - общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического или попечительских и наличие публичного доклада)	Всего, в том числе:	3
		Создан и эффективно действует управляющий (попечительский) совет	1
		Созданы и эффективно действуют органы ученического самоуправления	1
		Наличие опубликованного публичного доклада по итогам отчетного периода	1
6.2	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Всего:	3
6.3	Особые условия работы	Всего, в том числе:	до 15
		Наличие 2 и более корпусов учреждения	2
		Наличие дошкольной группы	3
		Наличие собственной котельной	2
		Организация подвоза учащихся при наличии собственного транспорта	3
		Организация на базе учреждения мероприятий районного уровня (за каждое проведенное мероприятие)	1
6.4	Обеспечение полноты нормативно-правовой базы ОУ и ее соответствия законодательству (количество баллов может быть снижено пропорционально степени несоответствия)	В образовательном учреждении разработана нормативная документация, регламентирующая все направления деятельности ОУ (устав, локальные акты, должностные инструкции). Документы не противоречат друг другу и законодательству РФ, отражают реальную деятельность ОУ.	5
		Существуют незначительные замечания	4-3
6.5	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ		30
	ИТОГО:		177

Показатели, понижающие ежемесячную выплату стимулирующего характера

№	Критерии и показатели деятельности	Шкала	Баллы
1	Наличие правонарушений учащихся (решение КДН об административном наказании или решении суда об уголовном наказании)	За каждое решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	1
		За каждое решение суда об уголовном наказании	2
2	Наличие обоснованных жалоб со стороны	Жалобы, поступившие в отдел образования администрации Ленинского района	2

	участников образовательного процесса (учитывается каждая жалоба)	Жалобы, поступившие главе администрации Ленинского муниципального района	3
		Жалобы, поступившие в комитет образования и науки Волгоградской области	4
		Жалобы, поступившие в федеральные структуры и средства массовой информации	5
3	Травматизм учащихся (воспитанников) во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте (учитывается каждый случай травматизма)	Легкие телесные повреждения	1
		Телесные повреждения средней тяжести	2
		Тяжкие телесные повреждения	3
4	Несвоевременное исполнение приказов, предоставление информации, отчетов и др. документации	За каждый документально зафиксированный случай (докладная, итоги проверок, справки и т.д.)	2
5	Наличие задолженности по родительской плате	Всего, в том числе:	0
		Задолженность составляет менее 10% месячной нормы	0
		Задолженность составляет от 10% до 30% месячной нормы	-2
		Задолженность составляет от 30% до 50% месячной нормы	-5
		Задолженность более 50% месячной нормы	-8

Формула расчета процента выплаты стимулирующего характера (персонального повышающего коэффициента)

% персонального повышающего коэффициента = $B \times 60 : 100$, где

B – количество баллов.».

1.7. Критерии для определения ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество работ заведующим дошкольных учреждений, утвержденные вышеуказанным постановлением изложить в следующей редакции:

**«ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ДЛЯ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Целевые показатели и критерии деятельности	Шкала	Баллы
1	Сохранение здоровья воспитанников, всего		26
1.1	Посещаемость детьми ДООУ, план выполнения посещаемости	Всего, в том числе:	5
		80% и выше	5
		75% - 80%	4
		70% - 75%	3
		Менее 70%	0

1.2	Динамика заболеваемости	Всего, в том числе:	5
		Ниже среднего показателя по району	5
		На уровне среднего показателя по району	4
		Выше среднего показателя по району, но есть динамика снижения заболеваемости	2
		Выше среднего показателя по району, нет динамики снижения заболеваемости	-2
1.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Всего, в том числе:	8
		Организация спортивных праздников, досугов	3
		Наличие дополнительных спортивных объединений	2
		Индивидуальный подход (работа с ослабленными детьми, профилактика плоскостопия, сколиоза, работа с детьми-инвалидами и т.д.)	3
1.4	Организация питания	Всего, в том числе:	5
		Выполняются нормы питания на 100%	5
		Выполняются нормы питания на 90-100%	4
		Выполняются нормы питания на 80-90%	3
1.5	Сохранение контингента обучающихся	Всего, в том числе:	3
		Перевод воспитанников в другое ДОУ без смены места жительства	0
		Отсутствие перевода воспитанников без смены места жительства	3
1.6	Травматизм воспитанников (учитывается каждый случай травматизма)	Всего	0
		Легкие телесные повреждения	-1
		Телесные повреждения средней тяжести	-2
		Тяжкие телесные повреждения	-3
2	Работа с кадрами, всего		25
2.1	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Всего, в том числе:	8
		Отсутствие вакансий	3
		Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории более 50%	5
		Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категории более 40%	3
2.2	Развитие педагогического творчества	Всего, в том числе:	6
		Нет участников	0
		Наличие участников районных и областных конкурсов, конференций	1
		Призеры районных конкурсов, конференций	2
		Призеры областных конкурсов, конференций	3
2.3	Организация, проведения семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в районных методических объединениях	Всего, в том числе:	8
		Не проводились	0
		Диссеминация опыта на районном уровне	3
		Диссеминация опыта на областном уровне	5
2.4	Работа по развитию и сохранению кадров	Всего, в том числе:	3
		Подготовка резерва	1
		Привлечение и сохранение молодых специалистов	1
		Стабильность коллектива	1

3	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		28
3.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий пребывания ребенка в ДОУ (температурный, световой режим подачи питьевой воды и т.д.)	Всего, в том числе:	3
		Высокий уровень обеспеченности	3
		Незначительные замечания	1
		Есть нарушения	0
3.2	Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической безопасности учреждения, охраны труда	Всего, в том числе:	5
		Выполнены в полном объеме	5
		Выполнены с незначительными нарушениями	3-4
		Выполняются с грубыми нарушениями	0
		Наличие несчастного случая с работниками	-2
3.3	Готовность ДОУ к новому учебному году	Всего, в том числе:	5
		Приняты без замечаний	5
		Приняты с незначительным замечаниями	3-4
		Не приняты	0
3.4	Участие в федеральных и региональных программах по укреплению материально-технической базы	Всего, в том числе:	3
		Не принимали участие	0
		Принимали участие, существуют незначительные замечания	1
		Положительный результат участия	2-3
3.5	Эстетические условия, оформление ДОУ (обновляемость стендов), групп, территории ДОУ	Всего, в том числе:	7
		Соответствие современным эстетическим требованиям	1
		Участие в районных конкурсах	1
		Призер (победитель) районных конкурсов	2
		Призер (победитель) областных конкурсов	3
3.6	Привлечение внебюджетных источников финансирования		1-5
4	Эффективность управленческой деятельности		33
4.1	Обеспечение государственно - общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического или попечительских и наличие публичного доклада)	Всего, в том числе:	3
		Создан и эффективно действует управляющий (попечительский) совет	3
		Создан управляющий (попечительский) совет	1
4.2	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Всего:	3
		Качественное и своевременное ведение и предоставление документации	3
		Ведение и предоставление документации с незначительными нарушениями	1
		Некачественное и несвоевременное ведение и предоставление документации	-2
4.3	Наличие задолженности по родительской плате	Всего, в том числе:	0
		Задолженность составляет менее 10% месячной нормы	0
		Задолженность составляет от 10 до 30% месячной	-2

		нормы	
		Задолженность составляет от 30% до 50% месячной нормы	-5
		Задолженность более 50% месячной нормы	-8
4.4	Сайт образовательного учреждения	Всего, в том числе:	8
		Сайт образовательного учреждения соответствует нормативным требованиям	2
		Наличие актуальной информации на официальном сайте учреждения об организации воспитательно-образовательного процесса	2
		Обновляемость информации на официальном сайте учреждения (не реже 1 раза в неделю)	2
		Актуальность информации на странице официального сайта администрации Волгоградской области – volganet.ru.	2
4.5	Сетевой город. Образование.	Всего, в том числе:	11
		В базе данных содержится полная и достоверная информация об учреждении	1
		В базе данных содержится полная и достоверная информация об участниках образовательного процесса	1-5
		В базе данных содержится полная информация об организации учебного процесса	1-5
4.6	Обеспечение полноты нормативно-правовой базы ОУ и ее соответствия законодательству (количество баллов может быть снижено пропорционально степени несоответствия)	Всего, в том числе:	5
		В образовательном учреждении разработана нормативная документация, регламентирующая все направления деятельности ОУ (устав, локальные акты, должностные инструкции). Документы не противоречат друг другу и законодательству РФ, отражают реальную деятельность ОУ.	5
		Существуют незначительные замечания	4-3
4.7	Отсутствие обоснованных жалоб граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения их	Всего, в том числе:	3
		Отсутствие обращений граждан	3
		Наличие обоснованных обращений граждан (учитывается каждое обращение)	-2
4.8	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ		30
	ИТОГО:		142

Формула расчета процента выплаты стимулирующего характера (персонального повышающего коэффициента)

% персонального повышающего коэффициента = $B \times 65 : 100$, где

B – количество баллов.».

1.8. Критерии для определения ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество работ директорам учреждений дополнительного образования детей, утвержденные вышеуказанным постановлением изложить в следующей редакции:

**«ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ДЛЯ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ**

№	Целевые показатели и критерии деятельности	Шкала	Баллы
1	Качество дополнительного образования в учреждении, всего		39
1.1	Динамика внедрения программ гражданского, патриотического и правового образования	Всего, в том числе:	4
		Ежегодное внедрение до 20%	4
		Ежегодное внедрение до 10%	2
1.2	Динамика внедрения программ допрофессиональной подготовки	Всего, в том числе:	3
		3-4 программы	3
		1-2 программы	2
1.3	Организация районных мероприятий за отчетный период	Всего, в том числе:	8
		8 и более мероприятий	8
		5-8 мероприятий	5
		3-4 мероприятия	3
1.4	Творческая активность и достижение воспитанниками более высоких показателей в сравнении с предыдущим годом	Всего, в том числе:	7
		Наличие участников областных и федеральных соревнований и конкурсов	2
		Призеры областных и федеральных соревнований и конкурсов	5
		До 3 мероприятий	2
1.5	Сохранение контингента обучающихся	Всего, в том числе:	3
		Количество контингента уменьшилось по сравнению с прошлым годом	0
		Количество контингента осталось на прежнем уровне по сравнению с прошлым годом	1
		Количество контингента увеличилось по сравнению с прошлым годом	3
1.6	Высокий уровень интеграции дополнительного образования и общего образования по сравнению с предыдущим годом	Всего, в том числе:	3
		При ежегодной динамике 10%	3
1.7	Организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций по вопросам повышения качества дополнительного образования	Всего, в том числе:	3
		2-3	3
1.8	Ведение экспериментальной работы, внедрение авторских программ	Всего, в том числе:	3
		Выше уровня предыдущего года	3
		На уровне предыдущего года	2
		Ниже уровня предыдущего года	0
1.9	Деятельность детских и	Всего, в том числе:	5

	молодежных объединений и организаций	Созданы и активно работают	5
		Созданы, но деятельность низкая	2
		Не созданы	0
2	Работа с кадрами, всего		12
2.1	Укомплектованность педагогическими кадрами их качественный состав	Всего, в том числе:	4
		Отсутствие вакансий	1
		Доля педагогических работников, имеющие первую и высшую квалификационные категории, более 50%	3
2.2	Развитие педагогического творчества	Всего, в том числе:	5
		Нет участников	0
		Наличие участников	1
		Призеры районных конкурсов, конференций	2
		Участники областных конкурсов конференций	3
2.5	Стабильность педагогического коллектива	Всего, в том числе:	3
		Стабильность	2
		Сохранение молодых	1
3	Информатизация и открытость образования		19
3.1	Сайт образовательного учреждения	Всего, в том числе:	8
		Соответствие структуры официального сайта учреждения нормативным требованиям	2
		Наличие актуальной информации на официальном сайте учреждения об организации образовательного процесса в учреждении	2
		Обновляемость информации на официальном сайте учреждения (не реже 1 раза в неделю)	2
		Актуальность информации на странице официального сайта администрации Волгоградской области – volganet.ru.	2
3.2	Сетевой город. Образование.	Всего, в том числе:	11
		В базе данных содержится полная и достоверная информация об учреждении	1
		В базе данных содержится полная и достоверная информация об участниках образовательного процесса	1-5
		В базе данных содержится полная информация об организации учебного процесса	1-5
4	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса		20
4.1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим подачи питьевой воды и т.д.)	Всего, в том числе:	3
		Есть нарушения	0
		Нет нарушений, за исключением тех, которые требуют финансовых затрат, не включенных в смету расходов учреждения	3
4.2	Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической безопасности учреждения	Всего, в том числе:	3
		Есть нарушения	0
		Нет нарушений, за исключением тех, которые требуют финансовых затрат, не включенных в смету расходов учреждения	3
4.5	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий	Всего, в том числе:	3
		Ниже минимальных требований	0
		Необходимые требования	1-2

		Комфортные условия пребывания	3
4.6	Участие в федеральных и региональных программах по укреплению материально - технической базы	Всего, в том числе:	3
		Не принимали участие	0
		Принимали участие, существуют незначительные замечания	1
		Положительный результат участия	2-3
4.8	Привлечение внебюджетных источников финансирования		1-5
4.9	Отсутствие несчастных случаев с учащимися	Всего, в том числе:	0
		Отсутствуют несчастные случаи	0
		Зарегистрированы несчастные случаи (учитывается каждый случай в зависимости от степени тяжести телесных повреждений)	-1 -3
4.10	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов	Всего, в том числе:	3
		Призовые места	3
		Участие в смотрах-конкурсах	2
		Не участвовали в смотрах-конкурсах	0
5	Эффективность управленческой деятельности		15
5.1	Обеспечение государственно - общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического или попечительских и наличие публичного доклада)	Всего, в том числе:	3
		Создан и эффективно действует управляющий (попечительский) совет	3
		Создан управляющий (попечительский) совет	1
		Управляющий (попечительский) совет отсутствует	0
5.2	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Всего:	3
5.3	Исполнение функций методического центра (документально оформлено)	Всего, в том числе:	4
		На базе учреждения создан методический центр и эффективно работает	4
		На базе учреждения создан методический центр	1
		Методический центр отсутствует	0
5.4	Обеспечение полноты нормативно-правовой базы ОУ и ее соответствия законодательству (количество баллов может быть снижено пропорционально степени несоответствия)	Всего, в том числе:	5
		В образовательном учреждении разработана нормативная документация, регламентирующая все направления деятельности ОУ (устав, локальные акты, должностные инструкции). Документы не противоречат друг другу и законодательству РФ, отражают реальную деятельность ОУ.	5
		Существуют незначительные замечания	4-3
5.5	Наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ		30
	ИТОГО:		135

Формула расчета процента выплаты стимулирующего характера (пер-

сонального повышающего коэффициента)

% персонального повышающего коэффициента = $B \times 60 : 100$, где

B – количество баллов.».

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы - начальника отдела опеки и попечительства администрации Ленинского муниципального района Т.Ю. Чуланову.

4. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2023 года.

Исполняющий обязанности
главы Ленинского муниципального района



А.В. Колтунов